



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกุตุ้มพัฒนา
อำเภอกุตุ้ม จังหวัดยโสธร

คำนำ

บุคลากรนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบุคคล การสรรหา การประเมินผล การส่งเสริมจริยธรรม และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนเพื่อแสดงข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด O๑๔ และเพื่อนำข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค ไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา

เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการขอให้ สธ. ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u>	มีการประชาสัมพันธ์รับ โอนแต่ไม่มีผู้ประสงค์มา ติดต่อโอนย้าย ประชาสัมพันธ์รับโอน หลายๆช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ ทางกลุ่ม ไลน์			
๒. ด้าน การ พัฒนา บุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความ จำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ตามเทศบัญญัติ งบ ปร ะ ม า ณ รายจ่ายประจำปี ของแต่ละกอง	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากรฯ	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ของแต่ละกอง	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒.๓ สร้างบทเรียน ความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-learning	-เสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒.๔ ดำเนินการประเมิน	-เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา มีการประเมินบุคลากร	ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ของแต่ละกอง	
<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u>	๒.๕ ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจของ บุคลากร ไม่มี จัดอบรมเองภายใน หน่วยงาน ทำแผ่นพับ เผยแพร่ข้อมูลความรู้	-เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา มีการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และ จัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ	-เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น	-เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ดำเนินการปรับปรุง ระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ปัจจุบัน			
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ให้ ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓.๔ จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผล การประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส เทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตาม คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม ดังกล่าว	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้าน สวัสดิการ บุคลากรตาม สิทธิ และระเบียบตาม สิทธิที่กำหนดไว้ จัด สภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	สิทธิ สวัสดิการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ค่าศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล การเดินทางไปราชการ (ภายใต้ระเบียบหนังสือสั่ง การต่างๆที่เกี่ยวข้อง สิทธิ ของพนักงานจ้าง ได้เกสิทธิประกันสังคม กองทุนทดแทน การเดินทางไปราชการ (ภายใต้ ระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง	ตามเทศบัญญัติ งบ ปร ะ ม า ณ รายจ่ายประจำปี ของแต่ละกอง	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งในเว็บไซต์ www.dulad.go.th/	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น -มีแผนพบประชาสัมพันธ์เรื่องวินัย -มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ปปช.จังหวัดยโสธร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <u>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</u> หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	- - - -	- - - -	- - - -	
เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ นักการ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา พนักงานขับรถยนต์ พนักงานดับเพลิง พนักงานวิทยุ คนงานทั่วไป	๑ ๒ ๑ ๑ ๔ ๒ ๔	๑ ๒ ๑ ๑ ๔ ๒ ๔	๑ ๒ ๑ ๑ ๔ ๒ ๔	๑ ๒ ๑ ๑ ๔ ๒ ๔	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	
กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - -	- - - - -	- - - - -	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนสวน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	+๑	กำหนด ใหม่*
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑				

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล พนักงานขับรถยนต์	๑ ๑ ๓	๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๓	๑ ๑ ๓	- - -	- - -	- -๑ -	ยุบเลิก*
คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	๙ ๓	๙ ๓	๙ ๓	๙ ๓	- -	- -	- -	
คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>กองการศึกษา (๐๘)</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>โรงเรียนเทศบาล ๑ กุดชุมคุรราษฎร์บำรุง</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๓	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครู คศ.๒	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครู คศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักการ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน) (สอ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา) (สอ.)	๑	๑	๑	๑		-	-	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา</u>								
ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (สอ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๐๘	๑๐๘	๑๐๘	๑๐๘	-	-	-	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	การรับโอน(ย้าย)/ให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล						
	๑.๑ รับโอน นางสาววิมล โพธิ์ชัย จากเทศบาลเมืองศรีเกษ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๔๙/๒๕๖๗ ลว. ๓ ก.พ. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๑.๒ รับโอน นายดำรง ครุผาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน จากเทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๔๗/๒๕๖๘ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๑.๓ รับโอน(ย้าย) นายเมธิชัย ริมสกุล จากองค์การบริหารส่วนตำบลสำน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๒๓๔/๒๕๖๘ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง						
	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา						
	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาสุข ๒ อัตรา						

๓.	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๔.๑ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๔ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๑๑๘/๒๕๖๘ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๔.๒ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๔ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๓๑๙/๒๕๖๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป						
๕.	๕.๑ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		ห✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๓๒๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	๕.๒ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๕ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๓๕๖/๒๕๖๘ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖.	การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ						
	๗.๒ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ ราย ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	คำสั่ง ทต.กุดชุมพัฒนา ที่ ๒๓๔/๒๕๖๘ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ด้วยการอบรมออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลกุดชุมพัฒนา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒.	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พนักงานเทศบาล ผู้ประกันตนที่เป็นพนักงานจ้างสังกัด เทศบาลตำบลกุตุชุมพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ดำเนินการในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุม อำเภอกุตุชุม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓.	โครงการวันแห่งการจัดการองค์ความรู้ (KM Day) ของเทศบาลตำบลกุตุชุมพัฒนา อำเภอกุตุชุมพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ดำเนินการในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุตุชุมพัฒนา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔.	อบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ						
	สำนักปลัดเทศบาล	๗๐,๐๐๐	๙๖,๔๐๐		✓	ตาม ๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	กองคลัง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๖๐๐				
	กองช่าง	๕๐,๐๐๐	๓๘,๕๐๐				
	กองการศึกษา	๕๐,๐๐๐	๔๒,๙๐๐				
	กองสาธารณสุข	๖๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				
	รวม	๒๘๐,๐๐๐	๒๗๘,๔๐๐				
	หมายเหตุ : มีการโอนงบประมาณเพิ่มเพื่อให้เพียงพอสำหรับการส่งคนเข้ารับการฝึกอบรม						

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการกิจกรรม/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑.แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจดทะเบียนพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นางพรเกศ ประกิต นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๕ - ๒๗ ต.ค ๖๗	๔,๗๐๖
๒.โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวเนตรดาว บุตรใส (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวเนตรนภา มุละสีวะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๖ - ๘ พ.ย ๖๗	๑๗,๘๗๒
๓.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปัญหาและอุปสรรคในการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคลและการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นางวาสนา แก้วลี (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) นางสาวพริณัฐสา คำศรี (นักจัดการงานทะเบียนฯ) นางสาวเนตรดาว บุตรใส (นักวิเคราะห์ฯ) นายเกียรติศักดิ์ พันธุ์ศรี (พนักงานจ้างทั่วไป)	๗ - ๙ ธ.ค ๖๗	๒๔,๘๔๐
๔.การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นางวาสนา แก้วลี (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑๙ - ๒๓ ธ.ค ๖๗	๘,๘๕๖
๕.โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายจิรพันธุ์ เกี๋ยงเก่า (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)	๖ - ๗ ม.ค ๖๘	๔,๒๘๓
๖.การเตรียมความพร้อมการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงและยกฐานะของ			

๗.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเตรียมเลือกตั้งท้องถิ่น ภายใต้หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นฉบับใหม่ และการประชุมท้องถิ่น การช่วยเหลือประชาชน และวิธีปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน กิจการกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาการแข่งขันกีฬา ตามหนังสือ ว ๑๑๘๘๖๑	นางสาวพิสมัย วงศ์ขารี	๒-๕ มกราคม ๖๘	๕,๐๔๐
๘.โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาสู่การจัดประสบการณ์ บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดอปท.	นางสาวโชติมณี แท่นศรีลา	๑๖ - ๑๘ ม.ค ๖๘	๔,๖๑๒
๙.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	นางสาวจริยา แก้วใส (จพ.สาธารณสุขชุมชน)	๑๓ - ๑๕ ม.ค ๖๘	๔,๐๐๖
๓. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้ประกันตนที่เป็นพนักงานจ้าง และพนักงานเทศบาล สังกัด เทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิพัฒนา		๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. โครงการวันแห่งการจัดการองค์ความรู้ (KM Day) ของเทศบาลตำบล สังกัด เทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิพัฒนา		๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. อบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ		๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ประเภทอัตรากำลัง	จำนวนกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ครองตำแหน่ง	จำนวนเงิน
๑.บริหารท้องถิ่น	๑	-	ตามบัญชีภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคลฯ (ตาราง ๙)
๒.อำนวยการท้องถิ่น	๑๒	๘	
๓.วิชาการ	๑๓	๗	
๔.ทั่วไป	๑๒	๙	
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	
๖. พนักงานครูเทศบาล	๑๔	๑๔	
๕.พนักงานจ้าง	๕๕	๕๕	
รวม	๑๐๘	๙๔	

๕.ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี