



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา อำเภอฤๅษีพัฒนา จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ แล้วนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- |                        |  |               |
|------------------------|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ ฤๅษีพัฒนาบุรีรัมย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
|                        | กองการศึกษา                                |               |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด กองช่าง                             | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย...

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) ตีดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. รายละเอียดตำแหน่ง

#### ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กุดชุมคุรุราษฎร์บำรุง  
กองการศึกษา

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์และสังคม ให้กับเด็กเล็ก และเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไปและการอบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กแทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณต่าง ๆ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓.๑.๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณต่าง ๆ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

บุคคลผู้ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) อัตราเดือนละ ๘,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างจะเริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก อัตราคนละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยให้ชำระในวันยื่นใบสมัคร สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าว เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๒ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) หลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)  
จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ โดยออก  
ให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๗) ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ  
(แบบ สด.๔๓) หรือหลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (เพศชาย)

(๘) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)

๗.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ไม่มีลักษณะ  
ต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ โดยต้องกรอก  
รายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและ  
หลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และหากตรวจสอบพบว่ามีการปลอมแปลง  
เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดี  
ตามกฎหมายต่อไป

๗.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติ  
ไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิพัฒนา จะถือว่าเป็น  
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล  
กุดชุมพภูมิพัฒนา

#### ๘. วิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินบุคคลที่เข้ารับการศึกษา โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์  
เพื่อพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว  
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
ที่ปฏิบัติ ตลอดจนประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และทัศนคติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมิน โดยได้คะแนนรวม  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศโดยการเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

#### ๑๐. วัน เวลาและสถานที่ในการสอบคัดเลือก

##### ๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ในวันจันทร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุด  
ชุมพภูมิพัฒนา อำเภอกุดชุมพภูมิ จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ [www.kutchumpattana.go.th](http://www.kutchumpattana.go.th)

##### ๑๐.๒ กำหนดการสอบคัดเลือก

ในวันพุธที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ภาควิชาความเหมาะสมกับ  
ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิพัฒนา สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิพัฒนา อำเภอ  
กุดชุมพภูมิ จังหวัดยโสธร

##### ๑๐.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๐.๓.๑ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบล  
กุดชุมพภูมิพัฒนา อำเภอกุดชุมพภูมิ จังหวัดยโสธร

/๑๐.๓.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือก...

๑๐.๓.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันหรือตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมงคล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีพัฒนา



ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา  
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ กุดชุมคุรุราษฎร์บำรุง  
กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

โดยดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหา  
และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม-  
สภาเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ดังกล่าวเสร็จ  
เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๕ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กุดชุมคุรุราษฎร์บำรุง กองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	*น.ส.กัญยารัตน์ กาหลิบ	๐๑-๐๒	๙๔.๗๑	
๒.	น.ส.ศิริณภา ชัยชาญ	๐๑-๐๕	๙๑.๐๐	
๓.	น.ส.พัชราภรณ์ แสงสว่าง	๐๑-๐๑	๙๐.๗๑	
๔.	น.ส.จิรพร ต่างสันเทียะ	๐๑-๐๓	๘๗.๔๒	
๕.	น.ส.รมยกร สีสุก	๐๑-๐๔	๘๖.๐๐	

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	*น.ส.ดาราวรรณ ศรีโบลง	๐๒-๐๑	๙๑.๕๗	
๒.	น.ส.กานต์พิชชา อรรถบุตร	๐๒-๐๒	-ขาดสอบ-	

๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	*น.ส.สิริยา เกตุแก้วเกลี้ยง	๐๓-๐๑	๙๒.๕๗	
๒.	น.ส.วารุณี เติงศิริ	๐๓-๐๔	๘๘.๒๑	
๓.	นายพีรศักดิ์ หนูจิตร	๐๓-๐๒	-ขาดสอบ-	
๔.	น.ส.บุษยารัตน์ แสงเพชร	๐๓-๐๓	-ขาดสอบ-	

ทั้งนี้ ให้บุคคลผู้สอบคัดเลือกได้ของตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ กุดชุมคูระราษฎร์บำรุง กองการศึกษา ลำดับที่ ๑
- ๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ลำดับที่ ๑
- ๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑

มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าบุคคลนั้นสละสิทธิและ  
ไม่ประสงค์จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมงคล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมพัฒนา



ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ แล้วนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- |                             |                                   |               |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง  | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล            | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป      | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล            | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย...



(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) ดิถยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. รายละเอียดตำแหน่ง

#### ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่อง เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจาก หน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายใต้การตรวจสอบอย่างใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ และทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓.๑.๒) ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณต่าง ๆ และปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓.๑.๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ชนิดที่ ๒)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

บุคคลผู้ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างจะเริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก อัตราคนละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยให้ชำระในวันยื่นใบสมัคร สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าว เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) หลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

/ (๕) หลักฐานอื่น ๆ ...

- (๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)  
จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ โดยออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- (๗) ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) หรือหลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (เพศชาย)
- (๘) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)

๗.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ โดยต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และหากตรวจสอบพบว่ามีปลอมแปลงเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๗.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา

#### ๘. วิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือก โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ และการทดสอบภาคปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) เพื่อพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ตลอดจนประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และทัศนคติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมิน โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศโดยการเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

#### ๑๐. วัน เวลาและสถานที่ในการสอบคัดเลือก

##### ๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ในวันพุธที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา อำเภอกุดชุมพุง จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ [www.kutchumpattana.go.th](http://www.kutchumpattana.go.th)

##### ๑๐.๒ กำหนดการสอบคัดเลือก

ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และการทดสอบภาคปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา อำเภอกุดชุมพุง จังหวัดยโสธร

##### ๑๐.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๐.๓.๑ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา อำเภอกุดชุมพุง จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ [www.kutchumpattana.go.th](http://www.kutchumpattana.go.th)

๑๐.๓.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ แต่  
ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันหรือตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบ  
คัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา  
ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมงคล ชินตา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีพัฒนา



ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา  
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

โดยดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหา  
และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา อำเภอกุดชุมพุง จังหวัดยโสธร  
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	*นายอภิชัย อุปรา	๐๑-๐๑	๙๑.๐๐	

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	* นางสาวณิชชรา ไลโรสง	๐๒-๐๑	๙๑.๐๐	
๒.	นางสาวจริยรัตน์ เจือจันทร์	๐๒-๐๖	๘๔.๘๐	
๓.	นางสาวจิรพร ต่างสันเทียะ	๐๒-๐๒	๘๓.๖๐	
๔.	นางสาวพัทยา สีกา	๐๒-๐๔	๘๓.๔๐	
๕.	นางสาวมณีรัตน์ อุทลี	๐๒-๐๕	๗๙.๘๐	
๖.	นางสาวพรทิพย์ ศรีละโคตร	๐๒-๐๓	-	(ขาดสอบ)

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑.	*นายสุรศักดิ์ แก่นพุ่ม	๐๓-๐๑	๘๙.๖๐	

ทั้งนี้ ให้บุคคลผู้สอบคัดเลือกได้ของตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- |                             |                                   |            |
|-----------------------------|-----------------------------------|------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง  | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล            | ลำดับที่ ๑ |
| ๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป      | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล            | ลำดับที่ ๑ |
| ๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ลำดับที่ ๑ |

มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ในวันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลลพบุรีพัฒนา อำเภอลพบุรี จังหวัดลพบุรี หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าบุคคลนั้นสละสิทธิและ  
ไม่ประสงค์จะเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมงคล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรีพัฒนา