



ประกาศเทศบาลตำบลกุตุขุมพัฒนา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นและหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓๐ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ นายกเทศมนตรีตำบลกุตุขุมพัฒนา จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสาย ในครึ่งปีที่แล้วมา โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมีการลาเกินกว่า ๑๐ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง (ยกเว้นการลา ตามข้อ ๒๓๐(๘))

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมาทำงานสายเกินกว่า ๗ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตุขุมพัฒนา